

**Мониторинг реализации системы (целевой модели)
наставничества (школы и УДОД)
в 2023 / 2024 учебном году**

1. Краткое наименование ГОУ (по уставу)

ГБОУ школа № 644 Приморского района Санкт-Петербурга

2. Район

Приморский

3. В ГОУ реализовывались следующие формы наставничества

- педагог-педагог
- ученик-ученик
- педагог-ученик

4. Общее количество педагогических работников в ГОУ

69

5. Общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет в ГОУ

2

6. Количество педагогических работников, охваченных целевой моделью наставничества в ГОУ

33

7. Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет, охваченных целевой моделью наставничества

1

8. Общее количество обучающихся в ГОУ

1163

9. Количество обучающихся, охваченных целевой моделью наставничества в ГОУ

1083 (1-9 классы)

10. Для обеспечения реализации целевой модели наставничества в ГОУ разработаны следующие документы (выберите варианты ответов):

- Положение о системе (целевой модели) наставничества
- Приказ от 01.09.2023 № 276 «Об утверждении программы наставничества и дорожной карты на 2023 / 2024 учебный год»;

- Приказы от 01.09.2023 №277, от 19.01.2024 № 24 "О закреплении наставнических пар (групп)"
- База наставников

11. Какие меры стимулирования педагогических работников за участие в системе наставничества предусмотрены в ГОУ (перечислите)

Нематериальные (благодарственные письма)

12. На официальном сайте ГОУ создан раздел "Наставничество"? Ссылка на раздел "Наставничество"

<https://school644.spb.ru/nastavnik.php>

13. Подтвердились позитивные ожидания о наставничестве у педагогов (количество)

19

14. Подтвердились позитивные ожидания о наставничестве из них у молодых педагогов в возрасте до 35 лет включительно, работающих первые 3 года (количество)

1

15. Подтвердились позитивные ожидания о наставничестве у обучающихся (количество)

1083

16. Было комфортно, создано ощущение безопасности общения у наставляемых-педагогов (количество)

7

17. Было комфортно, создано ощущение безопасности общения из них у наставляемых-молодых педагогов в возрасте до 35 лет включительно, работающих первые 3 года (количество)

1

18. Было комфортно, создано ощущение безопасности общения у наставляемых-обучающихся (количество)

509 (начальная школа)

19. Высказали сомнения в комфортности и безопасности наставляемых-педагогов (количество)

0

20. Высказали сомнения в комфортности и безопасности наставляемых-молодых педагогов в возрасте до 35 лет включительно, работающих первые 3 года (количество)

0

21. Высказали сомнения в комфортности и безопасности наставляемых-обучающихся (количество)

0

22. Удовлетворенность работой в парте/группе высказали наставников педагогов (количество)

12

23. Удовлетворенность работой в парте/группе высказали наставляемых молодых педагогов в возрасте до 35 лет включительно, работающих первые 3 года (количество)

1

24. Удовлетворенность работой в паре/группе высказали наставников обучающихся (количество)

574

25. Удовлетворенность работой в парте/группе высказали наставников работодателей (количество)

1

26. Какие категории педагогических работников принимали участие в реализации системы наставничества (выбрать варианты)

- молодые/начинающие педагоги
- педагоги, приступившие к работе после длительного перерыва
- педагоги, находящиеся в процессе адаптации на новом месте работы
- педагоги, развивающие свои дефициты (работа с одаренными)

27. Перечислите 3-5 конкретных и проверяемых результата, которые получились в ГОУ по итогам реализации системы наставничества педагогических работников

1. В каждой наставнической паре/группе разработан индивидуальный образовательный маршрут (ИОМ).
2. Наличие призёров и победителей ВсОШ районного уровня.
3. Повысилось качество ведения педагогической документации (ведение АИС "Параграф").
4. Выступление на школьных предметных методических объединениях (протоколы МО).
5. Организация и проведение тематических недель в рамках работы МО.

28. Перечислите 3-5 конкретных и проверяемых результата, которые получились в ГОУ по итогам реализации системы наставничества обучающихся

1. Повысилось качество успеваемости классного коллектива, где реализовывалась Целевая программа наставничества.
2. Наличие призёров и победителей ВсОШ районного уровня.
3. Организация и участие в общешкольных мероприятиях.

29. Были высказаны следующие пожелания, предложения по развитию системы наставничества педагогических работников (на основании проведенного анализа)

Продолжить работу по реализации целевой программы наставничество.

30. Были высказаны следующие пожелания, предложения по развитию системы наставничества обучающихся (на основании проведенного анализа)

Чаще проводить совместные мероприятия с педагогами (игра "Мы выбираем - нас выбирают", Финансовые бои и пр.)

Мониторинг проведён
05.06.2024 г.